

CAPa SAPVER

Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural

PRE REQUIS et CONDITIONS D'ACCES

- Sortie de 3^{ème} Générale ou autre CAP
- Sortie de 3^{ème} Enseignement Agricole
- Sortie de classe de 3^{ème} SEGPA

OBJECTIFS

- COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :
 - Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement
 - Réaliser des interventions d'aide à la personne
 - Réaliser des activités de vente

DUREE DE LA FORMATION

- 2 années, soit par année de formation :
 - CAPa 1^{ère} année : 400 heures
 - CAPa 2^{ème} année : 400 heures

La formation est basée sur l'alternance de séjours en milieu socioprofessionnel et dans l'établissement.

- Stages en structures accueillant des enfants, personnes âgées, restauration scolaire, restauration, service à domicile, dont un stage en vente obligatoire au 3^{ème} trimestre.
 - en 1^{ère} année (1 stage par trimestre)
 - en 2^{ème} année :
 - un stage « vente – accueil »
 - un stage « services aux personnes »

METHODES MOBILISEES

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Entreprise et vie professionnelle, législation
- Techniques et pratiques professionnelles (hygiène, santé, techniques culinaires, économie sociale et familiale, techniques commerciales).

ENSEIGNEMENT GENERAL :

- Expression française et communication
- Mathématiques
- Éducation sportive, santé et sécurité – Le monde actuel : histoire-géographie, consommation, législation...
- Bases scientifiques et techniques professionnelles (biologie, éducation socio-culturelle)

MODALITES D'EVALUATION

- 12 CCF (Contrôle Continu en cours Formation)
- 1 EPT (Epreuve Ponctuelle Terminale)

“Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'État.”

ORIENTATION

- Cette formation permet d'acquérir des techniques et des pratiques professionnelles et une insertion dans la vie active : salarié de structures collectives : écoles, restaurants scolaires, maison de retraite, foyer logement, employé de maison, et dans des structures liées à l'accueil ou à la vente, etc ...
- Poursuite de formation en BAC PRO SAPAT (**S**ervices **A**ux **P**ersonnes et **A**nimation dans les **T**erritoires) après avis du conseil de classe soit en 2nd soit une entrée en 1^{ère} directement, CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance, Apprentissage vente, Formations complémentaires, Auxiliaire de Vie Sociale, Aide soignant, Auxiliaire de puériculture ou encore Accompagnant Educatif et Social.

TARIF 2024/2025

- Pension scolarité : 2 085,64 € dont 300 € de voyage pédagogique en CAPA 1^{ère} année et dont 300 € de participation ERASMUS en CAPA 2^{ème} année

ACCESSIBILITE HANDICAP

- Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.
- Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap.

“Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'État.”

APPRENTISSAGE sur la 2^{ème} ANNEE

VIVRE SON CAPa SOUS LE STATUT D'APPRENTI

Pour la rentrée de septembre 2023, les jeunes de la classe de CAPa SAPVER peuvent passer sous le statut d'apprenti à partir de la 2^{ème} année.

CONDITIONS

De 16 à 30 ans révolus

STATUT

Le jeune est un apprenti, il est donc salarié et apprenant. Il est soumis au code du travail et la convention collective de l'entreprise et a les mêmes droits et devoirs que les autres salariés (mutuelle, congés payés...).

Il bénéficie de la carte « étudiante des métiers » délivrée par le CFA.

Le temps de travail est de 35h par semaine en CFA et à l'entreprise, 5 jours de congés rémunérés pour la préparation des examens et minimum 5 semaines de congés payés.

REMUNERATION

Année d'exécution du contrat	Jeune âgés de 16 à 17 ans	Jeunes âgés de 18 à 20 ans	Jeune âgés de 21 à 25 ans	Jeunes âgés de 26 ans et plus
1 ^{ère} année	27%	43%	53%	100% du Smic, quelque soit l'année d'apprentissage
2 ^e année	39%	51%	61%	
3 ^e année	55%	67%	78%	

